

 <p>FAMIGLIA COOPERATIVA CAVALESE</p>	<p>POLITICA</p>	<p>REV_01 D.E. 11.11.2025</p>
<p>SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO</p>		<p>Pag. 1 di 2</p>

Il Datore di Lavoro della Famiglia Cooperativa Cavalese Soc. Coop. ritiene che l'eccellenza gestionale e dei servizi erogati, presupponga l'ottimizzazione delle condizioni di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro per tutto il proprio personale e per le altre parti. Ha pertanto definito la presente politica per la salute e la sicurezza sul lavoro che si basa sulle seguenti scelte strategiche:

- un chiaro e trasparente assetto organizzativo per la gestione della salute e sicurezza;
- la gestione della salute e sicurezza con una logica di sistema (Plan, Do, Check, Act);
- una pianificazione annuale degli interventi di miglioramento con obiettivi di salute e sicurezza chiari e misurabili;
- il forte coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti per la salute e sicurezza;
- una corretta e trasparente gestione di tutti i documenti che riguardano l'organizzazione del lavoro e del sistema di gestione della salute e sicurezza.

Il Datore di Lavoro si è pertanto impegnato a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla Politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della salute e sicurezza, sugli obblighi individuali in tema di salute e sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza e salute propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della salute e sicurezza sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro implementato dalla Famiglia Cooperativa Val di Fassa s.c. tiene conto della natura e dell'entità dei rischi delle attività oltre che della specificità della struttura organizzativa ed ha il seguente scopo:

"La Salute e la Sicurezza sul Lavoro sono un impegno condiviso, che si realizza non solo attraverso comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche creando costantemente condizioni idonee per prevenire rischi, inclusi quelli psicosociali"

Il Datore di Lavoro, a fronte dell'impegno di tutti i dipendenti a collaborare in una logica di sistema, si impegna quindi a:

- Rispettare la normativa applicabile posta a tutela della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori istituendo per questo un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e mettendo a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie;
- Rispettare le leggi, le norme e i regolamenti vigenti con lo scopo di migliorare la Sicurezza e Salute dei Lavoratori;
- Applicare nelle attività di gestione della salute e sicurezza sul lavoro la strategia dell'impegno al miglioramento continuo;
- Applicare le disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro contenute nella legislazione cogente di riferimento vigente e applicabile;
- Sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro (SGSSL) **coerente con la norma UNI 45001**;
- Documentare le attività principali di valutazione dei rischi, individuazione delle misure di prevenzione e protezione, pianificazione, attuazione e controllo degli interventi di adeguamento e/o miglioramento in materia di sicurezza sul lavoro;
- Tenere continuamente aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ogni qualvolta necessario per cambiamenti strutturali, impiantistici, di destinazione d'uso dei locali, normativi, organizzativi o per l'inserimento di nuovi rischi, con forte coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti per la sicurezza;

 <p>CAVALESE</p>	<p>POLITICA</p>	<p>REV_01 D.E. 11.11.2025</p>
<p>SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO</p>		<p>Pag. 2 di 2</p>

- Adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- Garantire il continuo adeguamento del SGSSL e degli interventi in materia di sicurezza alle esigenze dei propri lavoratori e, in modo bilanciato, alle esigenze e aspettative di tutte le altre parti interessate;
- Mantenere e migliorare il rapporto di collaborazione e di reciproco scambio di informazioni con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- Diffondere i contenuti, le strategie e gli obiettivi del SGSSL e della politica per la salute e la sicurezza in ogni parte dell'organizzazione, in modo da rendere consapevoli tutti i lavoratori delle loro responsabilità nella gestione della sicurezza durante il lavoro;
- Promuovere attività di formazione, informazione e addestramento inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
- Tutelare la salute e il benessere psicofisico dei lavoratori, adottando misure per prevenire rischi psicosociali, molestie e violenze promuovendo un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso, garantendo canali di segnalazione;
- Rendere accessibile a tutte le parti interessate la documentazione relativa allo sviluppo e mantenimento del SGSSL;
- Garantire aperta collaborazione con Fornitori, Enti ed Amministrazioni, Autorità di controllo e forze Sociali per la gestione delle problematiche connesse alla salute e la sicurezza di tutte le parti interessate;
- Coinvolgere i Fornitori nella gestione dei rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro anche in riferimento alla gestione delle interferenze con le attività lavorative e delle emergenze (incendio e altri tipi di emergenza);
- Garantire il continuo monitoraggio della gestione delle non conformità (rilevazione, analisi, chiusura e verifica);
- Promuovere azioni di miglioramento al fine di ridurre le probabilità di incidenti, infortuni, quasi infortuni e malattie professionali;
- Sottoporre ad un periodico riesame la Politica e tutto il sistema di Gestione per valutarne correttezza ed efficacia nell'ottica del miglioramento continuo.

Il Datore di Lavoro per perseguire i propri obiettivi definisce, in occasione dei riesami, programmi adeguati, e traguardi specifici con indicatori misurabili, in grado di evidenziare la capacità di costruire e mantenere un servizio con le migliori prestazioni possibili in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La presente Politica è approvata dal Datore di Lavoro, è periodicamente riesaminata al fine di assicurare che essa conservi la sua efficacia e sia garantita la sua continua adeguatezza all'evolversi del contesto aziendale ed in funzione della definizione di nuovi obiettivi societari. È comunicata dal vertice aziendale a tutti coloro che operano per l'organizzazione o per conto di essa: è inoltre resa disponibile al pubblico ed a tutte le parti interessate al fine di testimoniare, anche all'esterno dell'organizzazione, l'impegno profuso per la tutela della salute, della sicurezza dei lavoratori.

FAMIGLIA COOPERATIVA DI
CAVALESE soc. coop.
IL PRESIDENTE
(dott. Alessandro Sontaghi)